



Consulting

Nos **OFFRES**  
de **Conseil**



  
Consulting

  
Training

  
Editions

  
Design  
& Events





Consulting

Training

Editions

Design  
& Events

## Votre Partenaire Pour l'Effcience ...

### Vision

Partenaire privilégié en Planification stratégique, Formation en leadership, Conseil en management, Organisation des évènements et Design, pour les personnes, organisations et entreprises en quête de l'excellence, du sens, de l'espoir, des solutions personnalisées et des expériences inédites

### Mission

#### Clients / Produits / Marché :

- Tenir nos promesses et respecter nos engagements
- Diversifier nos clients et nos offres et favoriser l'export
- Concevoir et délivrer des solutions adaptées et des expériences inédites
- Assurer un impact et favoriser le changement positif

#### Capital Humain :

- Ancrer notre culture basée sur notre charte
- Favoriser l'évolution des compétences et attitudes professionnelle et personnelle
- Offrir des possibilités d'évolution de carrière avec challenge t motivation
- Encourager la polyvalence et l'autoformation

#### Processus / Organisation / Système d'information :

- Respecter les standards et les bonnes pratiques les plus exigeants
- Assurer la digitalisation progressive de nos processus
- Maîtriser nos activités et nos plannings
- Assurer une traçabilité référencée de nos travaux et transactions

#### Pérennité :

- Assurer une croissance soutenue
- Respecter les équilibres financiers des entités du groupe
- Garantir une rentabilité et une liquidité permettant d'investir davantage
- Optimiser nos charges et nos coûts

### Valeurs

- Développement (Amélioration continue + Apprentissage)
- Exemplarité
- Excellence
- Engagement
- Passion

## Publication

Kit de réussite : Je serai efficient !? 2010 Livre de développement Personnel

Livres blancs : Faire face à la Pandémie: Dépasser la crise, Préparer la reprise

Livres blancs : Leaders RH face à la deuxième vague du COVID19 Challenges et pistes d'actions

Livres blancs : Reprise après confinement Etat d'esprit à adopter & Actions à concrétiser



# Ils nous ont fait confiance...

Ooredoo 	GROUPESOPAL 	Orange TN 	AMECAP 	MPBS 	Group Hammami 	Group Jomaa 	
NTIM EDI, Freedom of Dev, Power's Mind 	COFICAB 	Grands Moulins du cabon 	masMoudi 	SPG Pneus 	Shell 	L'Epi d'Or 	Chahia 
Group Driss 	TPS 	OMV 	Patisserie Hlouwa 	PETROFAC 	Henkel 	North American Institute 	Alfa Nutrisud 
Grinparapha 	Happyness 	Defontaine Tunisie 	Cabinet Ahmed MANSOUR & Ass. 	IEEE 	Polyclinique Ibn Nafis 	Polyclinique Essalama sfax 	Laboratoires Galpharma 
UTICA, AFIS, CEPI 	OECT 	Essafa 	Laboratoires SIMED, Philadelphia 	UGTT 	AMATAB 	Villages SOS 	Association Sfax El Mezyena 
CDS 	CARAVAN Distribution 	Médis 	EPI 	JET Multimedia 	EGET 	Essilor SIVO 	SORETRAS 



Votre Partenaire Pour l'Effcience ...



# Élaboration de la charte de l'entreprise (Vision, Mission, Valeurs)

Engagement Unificateur...



## 1 Votre Challenge

- Avoir une description écrite de la culture souhaitée de l'entreprise
- Avoir un consensus sur la culture de l'entreprise
- Réduire le décalage entre la vision des leaders et la perception des employés
- Renforcer l'engagement de vos collaborateurs

## 2 Notre Solution

- Une démarche participative approfondie pour la co-construction d'une charte de votre entreprise
- Un rassemblement des parties prenantes autour d'un document unificateur
- Des moyens de communication interne et externe impactant

## 3 Démarche & livrables

Séq.	Démarche	Livrables
1	Travaux préparatoires (réunions de présentation de la mission, enquête préparatoire ...)	PV des travaux préparatoires
2	Atelier de co-construction de la charte de l'entreprise	Présentation de la mission
3	Rédaction et compilation	Version 0.1 de la charte stratégique
4	Validation de la version 0.1 de la charte	Version validée de la charte stratégique
5	Travaux de design	Supports de Divulgateion
6	Divulgateion de la charte stratégique	

## 4 Références

Le Tableau de bord prospectif  
Modèle entrepreneuriale de définition de la démarche stratégique  
Travaux de Peter Drucker

## 5 Ils nous ont fait confiance





# Planification stratégique

Vision, Mission, Valeurs, SWOT,  
Carte Stratégique, Projets et Quick Wins...



## 1 Votre Challenge

- Avoir une meilleure visibilité sur vos orientations
- Réduire le décalage entre la vision des leaders et la perception des employés
- Renforcer l'engagement de vos collaborateurs
- Avoir un consensus sur les projets majeurs de l'entreprise
- Regagner la confiance dans l'avenir de l'entreprise et dans la capacité à le concrétiser

## 2 Notre Solution

- Une démarche participative approfondie pour la co-construction d'une charte de votre entreprise
- Un rassemblement des parties prenantes autour d'un document unificateur
- Des moyens de communication interne et externe impactant

## 3 Démarche & livrables

Séq.	Démarche	Livrables
1	Travaux préparatoires (réunions de présentation de la mission, enquête préparatoire ...)	PV des travaux préparatoires
2	Atelier de planification stratégique	PV des travaux préparatoires
3	Atelier orientations stratégiques	
4	Atelier Projets & Quick Wins	
5	Conception la charte stratégique	Version 0.1 de la charte stratégique
6	Validation	Version validée de la charte stratégique
7	Travaux de design	
8	Divulgarion de la charte stratégique	Supports de Divulgarion
9	Constitution des comités de management	Fiches comités
10	Élaboration et validation des fiches projets	Fiches Projets
11	Audit de la mise en place de la charte stratégique	Rapport d'audit

## 4 Ils nous ont fait confiance



## 5 Références

Le Tableau de bord prospectif  
 Modèle entrepreneuriale de définition de la démarche stratégique  
 Plan de Management des projets  
 Modèle Ntraining des fiches comités  
 Diagramme de GANTT  
 Travaux de Peter Drucker



# Élaboration de plan de mise à niveau de la fonction RH

Projet RH...

## 1 Votre Challenge

- Mesurer la performance de votre fonction RH d'une manière rigoureuse, objective et constructive
- Optimiser votre politique en matière de management de votre capital humain
- Proposer aux acteurs de la fonction RH les outils adéquats dans une optique de progrès permanente

## 2 Notre Solution

- Une démarche d'évaluation structurante
- Une analyse autour d'indicateurs fiables et pertinents
- Une meilleure visibilité sur les chantiers RH à aborder et des projets à réaliser

## 3 Démarche & livrables

Séq.	Démarche	Livrables
1	Atelier de formation-diagnostic (les compétences et activités de la fonction ressources humaines)	Supports : • de formation • d'évaluation
2	Évaluer les ressources de la fonction RH	Support d'évaluation
3	Évaluer la satisfaction clients de la fonction RH	Support d'évaluation
4	Évaluer la fonction RH dans sa globalité	Support d'évaluation
5	Élaboration rapport de diagnostic Validation du rapport de diagnostic	Plan de MAN de la fonction RH
6	Élaboration du plan de mise à niveau de la fonction RH	Plan d'action
7	Validation du plan de mise à niveau de la fonction RH	PV de validation

## 4 Références

Modèle MEF de mesure de la performance de la fonction RH  
Grille des activités de la fonction RH  
Grille des compétences de la fonction RH  
Modèle personnalisé d'enquête de satisfaction des clients de la fonction RH

## 5 Ils nous ont fait confiance





# Élaboration du plan de mise à niveau de la fonction Commerciale

Projet Commercial...

## 1 Votre Challenge

- Mesurer la performance de votre fonction Commerciale d'une manière rigoureuse, objective et constructive
- Optimiser votre politique en matière de management commercial
- Proposer aux auteurs de la fonction Commerciale les outils adéquats dans une optique de progrès permanente

## 2 Notre Solution

- Une démarche d'évaluation structurante
- Une analyse autour d'indicateurs fiables et pertinents
- Une meilleure visibilité sur les chantiers commerciaux à aborder et des projets à réaliser

## 3 Démarche & livrables

Séq.	Démarche	Livrables
1	Atelier de formation-diagnostic (les compétences et activités de la fonction Commerciale)	Supports : • de formation • d'évaluation
2	Évaluer les ressources de la fonction Commerciale	Support d'évaluation
3	Évaluer la satisfaction clients de la fonction Commerciale	Support d'évaluation
4	Évaluer la fonction Commerciale dans sa globalité	Support d'évaluation
5	Élaboration rapport de diagnostic Validation du rapport de diagnostic	Plan de MAN de la fonction Commerciale
6	Élaboration du plan de mise à niveau de la fonction Commerciale	Plan d'action
7	Validation du plan de mise à niveau de la fonction Commerciale	PV de validation

## 4 Références

Modèle MEF de mesure de la performance de la fonction Commerciale  
 Grille des activités de la fonction Commerciale  
 Grille des compétences de la fonction Commerciale  
 Modèle personnalisé d'enquête de satisfaction des clients de la fonction Commerciale

## 5 Ils nous ont fait confiance





# Mise à niveau de la fonction RH

RH Pro...

## 1 Votre Challenge

- Auditer d'une manière approfondie les pratiques actuelles de votre fonction RH
- Assurer la couverture adéquate des activités de la fonction RH
- Définir les orientations stratégiques et opérationnelles relatives à la fonction RH
- Développer les différentes dimensions de la fonction RH

## 2 Notre Solution

- Une définition des documents organisationnels relatifs à la fonction RH (organigramme, fiches fonctions, kit des intervenants...)
- Un agenda RH conforme aux normes et meilleures pratiques internationales
- Un engagement et une satisfaction évolutifs du capital humain

## 3 Démarche & livrables

Séq.	Démarche	Livrables
1	Cadrage de la mission et nomination de l'équipe projet	PMP Validé
2	Diagnostic approfondie et analyse de l'existant	Rapport de diagnostic
3	Conception de la nouvelle structure de la fonction RH	Processus Organigramme Fiches Fonctions
4	Formation des divers intervenants et accompagnement à la mise en place de la nouvelle structure de la fonction RH	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation</li> <li>• Manuel de formation</li> <li>• Plan d'actions individuel validé</li> <li>• Kits des intervenants</li> <li>• Procédures</li> <li>• Outils</li> </ul>
4.1	Formation à la mise en place des nouvelles fonctions	
4.2	Accompagnement à la conception des procédures, instructions et enregistrement	
5	Audit, amélioration et validation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport d'audit préliminaire</li> <li>• Plan d'action</li> <li>• Rapport d'audit définitif</li> </ul>

## 4 Références

Plan de Management des Projets  
Modèle NConsulting des Fiches de Fonctions

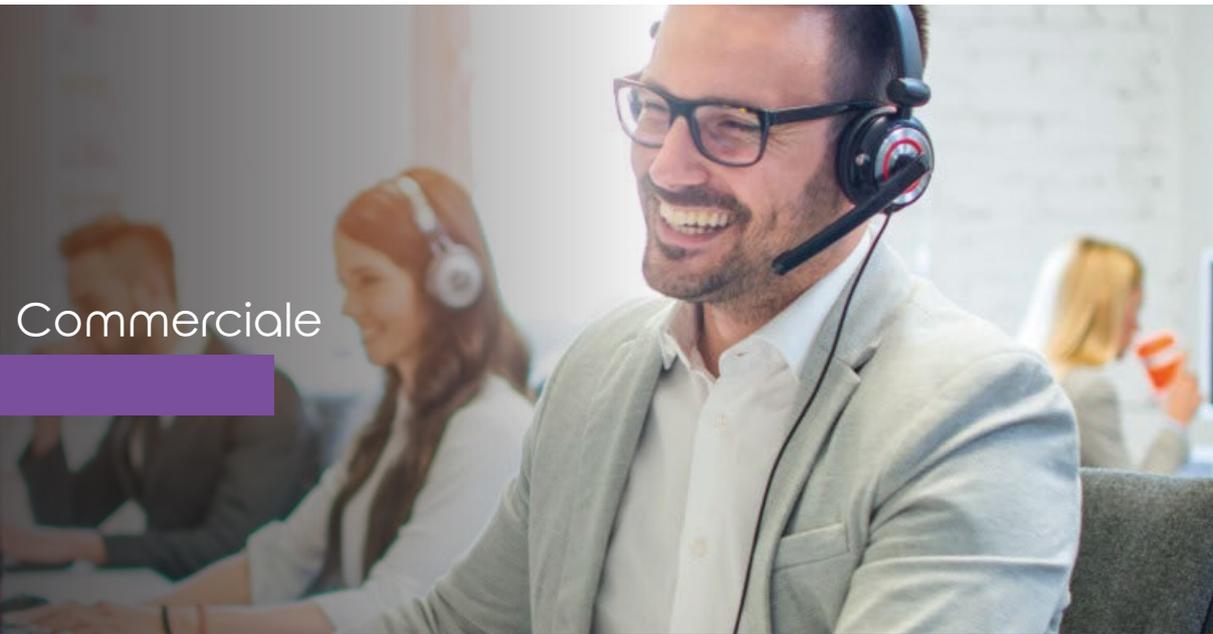
## 5 Ils nous ont fait confiance





# Mise à niveau de la fonction Commerciale

Commerciale Pro...



## 1 Votre Challenge

- Auditer d'une manière approfondie les pratiques actuelles de votre fonction commerciale
- Assurer la couverture adéquate des activités de la fonction commerciale
- Définir les orientations stratégiques et opérationnelles relatives à la fonction commerciale

## 2 Notre Solution

- Une définition des documents organisationnels (organigramme, fiches fonctions, kit des intervenants...)
- Un agenda commercial conforme aux normes et meilleures pratiques internationales
- Un accompagnement favorisant l'autonomie des acteurs de la fonction commerciale

## 3 Démarche & livrables

Séq.	Démarche	Livrables
1	Cadrage de la mission et nomination de l'équipe projet	PMP Validé
2	Diagnostic approfondie et analyse de l'existant	Rapport de diagnostic
3	Conception de la nouvelle structure de la fonction RH	Processus Organigramme Fiches Fonctions
4	Formation des divers intervenants et accompagnement à la mise en place de la nouvelle structure de la fonction RH	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation</li> <li>• Manuel de formation</li> <li>• Plan d'actions individuel validé</li> <li>• Kits des intervenants</li> <li>• Procédures</li> <li>• Outils</li> </ul>
4.1	Formation à la mise en place des nouvelles fonctions	
4.2	Accompagnement à la conception des procédures, instructions et enregistrement	
5	Audit, amélioration et validation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport d'audit préliminaire</li> <li>• Plan d'action</li> <li>• Rapport d'audit définitif</li> </ul>

## 4 Références

Plan de Management des Projets  
Modèle NConsulting des Fiches de Fonctions

## 5 Ils nous ont fait confiance





# Mise à niveau du processus de développement de compétences

Compétences +...



## 1 Votre Challenge

- Définir les compétences adéquates à la réalisation des objectifs individuels et collectifs de votre entreprise
- Outiller vos collaborateurs par les méthodes et techniques d'autoévaluation et d'évaluation constructives
- Définir les actions de formations nécessaires à la montée en compétences de vos collaborateurs

## 2 Notre Solution

- Accompagnement à l'élaboration d'un référentiel de compétences
- L'accompagnement des intervenants sur les méthodes et techniques d'autoévaluation et d'évaluation constructives
- L'élaboration d'un plan de formation triennal

## 3 Démarche & livrables

Séq.	Démarche	Livrables
1	Cadrage de la mission et nomination de l'équipe projet	PMP Validé
2	Diagnostic approfondie et analyse de l'existant	Rapport de diagnostic
3	Conception du processus de développement des compétences et du référentiel de compétences	Processus Organigramme Fiches Fonctions
4	Formation des divers intervenants et accompagnement à la mise en place du plan développement des compétences	Manuel de formation
4.1	Formation des divers intervenants	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation</li> <li>• Plan d'actions individuel validé</li> <li>• Kits des intervenants</li> <li>• Plan triennale de formation</li> <li>• Référentiel de compétences</li> </ul>
4.2	Accompagnement à l'identification et à l'analyse des besoins de formation	
4.3	Accompagnement à la planification et la conception des actions de formation	
4.4	Diffusion de la formation (plan triennale de formation)	
4.5	Accompagnement à l'évaluation et au suivi post-formation	
5	Audit, amélioration et validation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport d'audit préliminaire</li> <li>• Plan d'action</li> <li>• Rapport d'audit définitif</li> </ul>

## 4 Ils nous ont fait confiance



## 5 Références

Modèle des 5 niveaux de maîtrise des compétences  
 Plan de management des projets  
 Modèle Form-Action



# Mise en place d'un système d'évaluation et de management des performances

Performance +

## 1 Votre Challenge

- Mesurer les apports individuels et collectifs en matière de performance
- Soutenir vos collaborateurs à la réalisation efficace de leurs objectifs
- Évaluer la valeur ajoutée de vos collaborateurs en se basant sur des objectifs prédéfinis
- Piloter avec efficacité la performance collective et individuelle

## 2 Notre Solution

- Un accompagnement au management de la performance de votre entreprise
- Une définition constructive de la démarche d'évaluation des performances
- Une implémentation des bilans de rendements

## 3 Démarche & livrables

Séq.	Démarche	Livrables
1	Cadrage de la mission et nomination de l'équipe projet	PMP Validé
2	Diagnostic approfondie et analyse de l'existant	Rapport de diagnostic
3	Accompagnement à la conception du processus d'évaluation et de management des performances	Processus / Procédure Instructions Formulaires / Outils
4	Formation des divers intervenants et accompagnement à la mise en place	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation</li> <li>• Plan d'actions individuel validé</li> <li>• Kits des intervenants</li> <li>• Plan triennale de formation</li> <li>• Référentiel de compétences</li> </ul>
4.1	Formation des divers intervenants à l'évaluation et à la gestion de performance	
4.2	Accompagnement à la mise en place de la phase Discussion et entente	
4.3	Accompagnement à la mise en place de la phase entente	
4.4	Accompagnement à l'implémentation et au suivi des bilans de rendement	
5	Audit, amélioration et validation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport d'audit préliminaire</li> <li>• Plan d'action</li> <li>• Rapport d'audit définitif</li> </ul>

## 4 Ils nous ont fait confiance



## 5 Références

Tableau de bord prospectif  
 Modèle des 5 niveaux de maîtrise des compétences  
 Plan de management des projets  
 Modèle Form-Action



# Mise en place d'un plan de management de la motivation

Engagement vers l'excellence...

## 1 Votre Challenge

Vous souhaitez :

- Mesurer la satisfaction et la motivation de votre capital humain
- Mettre en place un plan d'action renforçant l'engagement et la satisfaction de vos collaborateurs
- S'appuyer sur des indicateurs mesurables pour le suivi de la motivation de votre capital humain

## 2 Notre Solution

- La réalisation d'une enquête de satisfaction RH
- Un projet d'indexation d'une partie de la rémunération des RH, compte tenu de la performance
- La mise en place de mécanismes non Pécuniers de motivation et d'engagement des employés

## 3 Démarche & livrables

Séq.	Démarche	Livrables
1	Cadrage de la mission et nomination de l'équipe projet	PMP Validé
2	Diagnostic approfondie et analyse de l'existant (Entretien de 30' avec la population cible )	Rapport de diagnostic
3	Conception du processus de motivation à mettre en place	Processus / Procédure Instructions Formulaires / Outils
4	Formation des divers intervenants et accompagnement à la mise en place	Manuel de formation
4.1	Formation des divers intervenants à la motivation et au processus adopté	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation</li> <li>• Plan d'actions individuel validé</li> <li>• Kits des intervenants</li> </ul>
4.2	Conception des actions de motivation	
4.3	Planification et réalisation des actions de motivation	
4.4	Plan d'action individuel	
4.5	Réception et Validation des Plan d'actions	
5	Audit, amélioration et validation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport d'audit préliminaire</li> <li>• Plan d'action</li> <li>• Rapport d'audit définitif</li> </ul>

## 4 Ils nous ont fait confiance



## 5 Références

Les théories des besoins  
 La théorie de l'autodétermination  
 Les théories de processus  
 La théorie de la justice et de l'équité  
 La théorie de la fixation des objectifs  
 Bonnes pratiques de la motivation dans un environnement professionnel



# Mise à niveau le processus de recrutement et d'intégration

## Recrutement Pro



### 1 Votre Challenge

Vous souhaitez :

- Faire face aux défis de disponibilité des compétences (départ imprévu, retraite, hausse d'activités...)
- Définir méthodiquement vos besoins en main d'œuvre
- S'assurer de la qualité de la sélection, d'accueil et d'intégration de vos nouvelles recrues

### 2 Notre Solution

- Un processus de recrutement méthodique
- Une documentation riche et à haute valeur ajoutée
- Un accompagnement à la maîtrise des bonnes pratiques en matière de recrutement

### 3 Démarche & livrables

Séq.	Démarche	Livrables
1	Cadrage de la mission et nomination de l'équipe projet	PMP Validé
2	Diagnostic approfondie et analyse de l'existant	Rapport de diagnostic
3	Conception du processus de recrutement	Processus Procédure Instructions Formulaires Outils
3.1	Conception des étapes relatives à la planification	
3.2	Conception des étapes relatives au processus d'embauche	
3.3	Conception des étapes relatives au processus d'intégration	
4	Accompagnement et mise en place du processus	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manuel de formation</li> <li>• Plan d'actions individuel validé</li> <li>• Kits des intervenants</li> </ul>
4.1	Formation des divers intervenants	
4.2	Plan d'action de conduite d'une planification annuelle relative aux ressources humaines	
4.3	Mise en place du processus de recrutement	
4.4	Mise en place du processus d'intégration	
5	Audit, amélioration et validation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport d'audit préliminaire</li> <li>• Plan d'action</li> <li>• Rapport d'audit définitif</li> </ul>

### 4 Ils nous ont fait confiance



### 5 Références

Manuel de l'employeur, Techno Compétences  
Modèle NConsulting de Recrutement et d'intégration



# Conception et implémentation d'un plan d'amélioration des conditions de travail et de la sécurité du personnel

Santé et Sécurité : Responsabilité Collective...

## 1 Votre Challenge

Vous souhaitez :

- Identifier et mesurer les risques liés aux conditions de travail et à la sécurité du personnel
- Prévenir les risques liés à votre environnement de travail
- Avoir un tableau de bord d'appréciation des conditions de travail
- Sensibiliser nos RH aux prérogatives de la santé et de la sécurité

## 2 Notre Solution

- Une analyse pertinente et une synthèse détaillée des défis détectés
- Une démarche participative à la conception des solutions envisageables
- Un plan d'action de développement touchant les facteurs physiques et environnementaux, les facteurs organisationnels, les facteurs sociaux et les facteurs psychologiques.

## 3 Démarche & livrables

Séq.	Démarche	Livrables
1	Cadrage de la mission et nomination de l'équipe projet	PMP Validé
2	Diagnostic approfondie et analyse de l'existant	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport de diagnostic</li> <li>• Listing des défis</li> </ul>
2.1	Évaluation de l'ampleur du problème et l'identification des risques	
2.2	Identification des problèmes concrets	
3	Conception du plan d'amélioration des conditions de travail et de la sécurité du personnel	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan d'amélioration</li> <li>• Instructions</li> </ul>
4	Accompagnement et mise en place du processus	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manuel de formation</li> <li>• Plan d'actions individuel validé</li> <li>• Kits des intervenants</li> </ul>
4.1	Formation des divers intervenants	
4.2	Élaboration des solutions	
4.3	Implantation des actions et l'évaluation des impacts	
5	Audit, amélioration et validation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport d'audit préliminaire</li> <li>• Plan d'action</li> <li>• Rapport d'audit définitif</li> </ul>

## 4 Ils nous ont fait confiance



## 5 Références

Technique 5M  
 Techniques de form-action et de co-construction  
 Bonnes pratiques QHSE



# Assistance au Recrutement

Pro Headhunting...



## 1 Votre Challenge

Vous souhaitez :

- Définir les profils recherchés en fonction des postes concernés.
- Avoir une évaluation méthodique des candidats qui se présentent
- Renforcer vos équipes en intégrant de nouveaux collaborateurs

## 2 Notre Solution

- Un accompagnement dans votre démarche de recrutement
- Une pré-sélection des candidats
- Un soutien à la prise de décision

## 3 Démarche & livrables

Séq.	Démarche	Livrables
1	Définition des profils de candidats	Fiches Profils des Candidats
2	Recherches et Pré-sélection	Reporting sur l'avancement
3	Conduite des entretiens de sélections	Rapports de candidatures
4	Rédactions des rapports de candidatures	PV de validation
5	Entretien de validation	Plan d'action
6	Évaluation et piste d'amélioration	

## 4 Ils nous ont fait confiance



## 5 Références

TBatterie Ntraining des Tests Psychotechniques



Consulting

Training

Editions

Design  
& Events

## Votre Partenaire Pour l'Effcience ...

### Vision

Partenaire privilégié en Planification stratégique, Formation en leadership, Conseil en management, Organisation des évènements et Design, pour les personnes, organisations et entreprises en quête de l'excellence, du sens, de l'espoir, des solutions personnalisées et des expériences inédites

### Mission

#### Clients / Produits / Marché :

- Tenir nos promesses et respecter nos engagements
- Diversifier nos clients et nos offres et favoriser l'export
- Concevoir et délivrer des solutions adaptées et des expériences inédites
- Assurer un impact et favoriser le changement positif

#### Capital Humain :

- Ancrer notre culture basée sur notre charte
- Favoriser l'évolution des compétences et attitudes professionnelle et personnelle
- Offrir des possibilités d'évolution de carrière avec challenge et motivation
- Encourager la polyvalence et l'autoformation

#### Processus / Organisation / Système d'information :

- Respecter les standards et les bonnes pratiques les plus exigeants
- Assurer la digitalisation progressive de nos processus
- Maîtriser nos activités et nos plannings
- Assurer une traçabilité référencée de nos travaux et transactions

#### Pérennité :

- Assurer une croissance soutenue
- Respecter les équilibres financiers des entités du groupe
- Garantir une rentabilité et une liquidité permettant d'investir davantage
- Optimiser nos charges et nos coûts

### Valeurs

- Développement (Amélioration continue + Apprentissage)
- Exemplarité
- Excellence
- Engagement
- Passion

## Publication

Kit de réussite : Je serai efficient !? 2010 Livre de développement Personnel

Livres blancs : Faire face à la Pandémie: Dépasser la crise, Préparer la reprise

Livres blancs : Leaders RH face à la deuxième vague du COVID19 Challenges et pistes d'actions

Livres blancs : Reprise après confinement Etat d'esprit à adopter & Actions à concrétiser

